

### 3. 企業に関するアンケート用紙

その1

#### 「採用動向および性別にみる業務職域の変化」に関する調査票

1. 貴社の主たる業種をお答えください（1つに○をつけてください）。

- ①製造業                      ②建設業                      ③電気・ガス・水道業                      ④情報・通信業  
 ⑤運輸業                      ⑥卸・小売業                      ⑦金融・保険業                      ⑧医療・福祉業  
 ⑨教育学習支援業                      ⑩飲食業・宿泊業                      ⑪官公庁 ⑫その他のサービス業（                      ）

2. 貴社の正社員数をお答えください（1つに○をつけてください）。

- ①30人以下    ②31～50人    ③51～100人    ④101～200人    ⑤201～300人    ⑥301人以上

#### I. 採用全般に関する設問

3. 新規学卒者の正社員採用数をご記入ください。採用がない項目には「0」をご記入ください。

また、平成23年度春採用は、記入日時点で確定していない場合は、計画値（見込値）をご記入ください。

	総数	新学卒者採用					うち女子学生採用の有無	中途採用者
		学歴別内訳						
21年度春実績 (21年4月入社)	人	高卒	人、短大卒	人、大学卒	人、その他	人	1.採用実績あり 2.採用実績なし	人
22年度春実績 (22年4月入社)	人	高卒	人、短大卒	人、大学卒	人、その他	人	1.採用実績あり 2.採用実績なし	人
23年度春採用 (23年4月入社予定)	人	高卒	人、短大卒	人、大学卒	人、その他	人	1.採用実績あり 2.採用実績なし	人

(3)－1. 過去3年間に男子学生のみ採用した実績が1年でもある方のみ、お答えください。

男性のみを採用した理由は何ですか（複数回答可能）。

- ①採用人数が一人だったから                      ②応募者が一人だったから  
 ③女子学生の応募はあったが、採用基準（レベル）に達していなかったから  
 ④女性の応募はあったが採用前に辞退されたから                      ⑤男性に適した職種だったから  
 ⑥女性の採用は考えていなかったから                      ⑦その他（                      ）

(3)－2. 過去3年間に採用実績のある業務をお答えください（複数回答可能）。

- ① 事務系（総務、人事、経理、財務、秘書、営業事務、一般事務、OA機器操作など）  
 ② 企画系（広報、宣伝、商品開発、マーケティング、調査研究、経営企画など）  
 ③ 販売サービス系（営業、販売、販売促進、接客、配膳など）  
 ④ 製造系（金属材料・一般機械・電気機器・輸送機器・食品等の製造業務など）  
 ⑤ 技術系（機械・金型・電機的设计及び開発、各種コンピュータ技術者、生産管理、生産技術など）  
 ⑥ その他（具体的に：                      ）

(3)－3. 平成24年度春採用について、記入日時点でのお考え、あるいは見通しをお答えください。

- ①新卒採用を実施する    ②新卒採用は計画している    ③未定である    ④採用の予定はない

(3)－4. 上記質問で、①②と回答された方のみ、お答えください。採用計画数をご記入ください。

	新学卒者採用					中途採用者		
	計画総数	うち男性	うち女性	女性の内訳				
24年度春採用	人	人	人	高卒	人、短大卒	人、大学卒	人、その他	人

4. 貴社における業務ごとの人員過不足感に、最も近い表現に○をし、お答えください。

- |           |         |       |       |
|-----------|---------|-------|-------|
| ① 事務系     | a. 人手不足 | b. 適正 | c. 過剰 |
| ② 企画系     | a. 人手不足 | b. 適正 | c. 過剰 |
| ③ 販売サービス系 | a. 人手不足 | b. 適正 | c. 過剰 |
| ④ 製造系     | a. 人手不足 | b. 適正 | c. 過剰 |

⑤ 技術系・・・・・・・・・・

a. 人手不足      b. 適正      c. 過剰

5. 貴社の正規・非正規別の従業者数をご記入ください。県外本社事業所は、県内事業所の人数をご記入ください。契約社員、派遣社員、パートなどは非正社員に含めてください。

	従業員 総数	うち男性		うち女性	
		正社員	非正社員	正社員	非正社員
		平成17年4月時点 (5年前)	人	人	人
平成22年4月時点 (現在)	人	人	人	人	人
平成27年時点 (5年後見通し)	人	人	人	人	人

## II. 性別にみる業務職域に関する設問

\* 女性の感性・能力・特性を貴社でどのように活かすことができると考えられますか。  
あるいは既に女性の感性・能力・特性を活用し業績向上に結び付いたことなどあれば記入してください。  
(例：気配りで社内調整役を担っている。女性顧客のニーズを把握し、商品開発に活かし業績向上に結びつけたい。)

6. 女性(正社員・非正社員含む)の業務職域の状況についてお答えください。  
5年前に比べて、女性を新たに配置したり女性の数・割合が増えたりした職域はありますか。

- ①ある                      ②ない                      ③わからない

(6) - 1. 上記質問で「①ある」と回答された方のみお答えください。

5年前に比べて女性を新たに配置したり女性の数・割合が増えたりした職域は何ですか。  
正社員・非正社員ごとにお答えください(複数回答可能)。

### 女性正社員が増えた職域

- ①正社員は増えていない      ②人事・総務・経理      ③企画・調査・広報      ④研究・開発・設計  
⑤情報処理      ⑥営業      ⑦販売・サービス      ⑧生産      ⑨その他 (                      )

### 女性非正社員が増えた職域

- ①非正社員は増えていない      ②人事・総務・経理      ③企画・調査・広報      ④研究・開発・設計  
⑤情報処理      ⑥営業      ⑦販売・サービス      ⑧生産      ⑨その他 (                      )

7. 女性の業務職域に関して、5年後の貴社のあり方についてのお考えをお答えください。

- ① 女性を新たに配置したり女性の数・割合を増やしたりすべき業務職域がある  
② 現状に大きな変更は必要がない  
③ 女性の配置や、女性の数・割合を減らすべき業務職域がある  
④ わからない  
⑤ その他 (                      )

(7) - 1. 上記質問で「①」と回答された方のみお答えください。

5年後に女性を新たに配置したり女性の数・割合を増やしたりすべきと考える職域は何ですか。  
正社員・非正社員ごとにお答えください(複数回答可能)。

### 女性正社員を増やすべきと考える職域

- ①正社員は増やさない      ②人事・総務・経理      ③企画・調査・広報      ④研究・開発・設計  
⑤情報処理      ⑥営業      ⑦販売・サービス      ⑧生産      ⑨その他 (                      )



